

Постановление

IX отчетно-выборной конференции

Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации Татарской республиканской организации общественной организации – Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации

25 октября 2019 г.

№ 8

О работе Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования за период с ноября 2014 года по октябрь 2019 года.

Заслушав и обсудив отчет о работе Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования за период с ноября 2014 года по октябрь 2019 года, конференция отмечает, что работа городской профсоюзной организации в отчетный период была направлена на объединение усилий и координацию действий первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, по улучшению качества заключаемых Соглашения и коллективных договоров.

Городская профсоюзная организация уделяла большое внимание развитию социального партнерства. Социально-трудовые отношения регулируются обязательствами сторон территориального Соглашения между Исполнительным комитетом города Набережные Челны и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования. Заключены и действуют 220 коллективных договоров, которыми охвачено 15287 работников. Обязательства сторон по вопросам уровня жизни работников, оплаты, условий труда, занятости получили более конкретную направленность.

За истекший период удалось добиться решения ряда социально-экономических вопросов. Сохранены доплаты, и производятся стимулирующие надбавки к зарплате работников. Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация реализует 10 социально значимых проектов. С ноября 2014 г. по сентябрь 2019 г. членам профсоюза оказана материальная помощь на сумму 21 млн. 719 тыс. 030 рублей. В санаториях отдохнуло 1518 человек. За отчетный период отпраздновали новоселье 652 семьи.

20 вновь образованных первичных профсоюзных организаций влились в структуру городской профсоюзной организации.

За отчетный период в результате социального диалога профсоюзов с органами исполнительной и законодательной власти Татарстана удалось добиться реального повышения заработной платы. Активная позиция и участие профсоюза способствовали введению с 1 сентября 2018 года новой системы оплаты труда в образовательных организациях республики, в соответствии с которой базовые оклады установлены на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

Сохранены ежемесячные стимулирующие надбавки молодым специалистам, а также доплаты за работу, не входящую в обязанности педагога (классное руководство, заведование кабинетом, проверка тетрадей и другие). Направлены обращения к депутатам Государственной Думы Российской Федерации о повышении заработной платы работникам образования.

Согласно плану правовой работы ежегодно проводились комплексные и тематические проверки в образовательных учреждениях. За 5 лет в ходе проверок было выявлено 308 нарушений, которые своевременно устранены.

Особое внимание уделялось выполнению мероприятий по охране труда, включенных в Соглашение по охране труда и коллективные договоры.

Ежегодно организовывались проверки образовательных организаций по готовности к началу учебного года, где активно участвовали представители городской профсоюзной организации: внештатные технические инспекторы труда, председатели, уполномоченные по охране труда. Проведено 148 обследований условий охраны труда, выявлено 677 нарушений, которые в настоящее время устранены, оказано сопровождение при расследовании 6 несчастных случаев на производстве, 17 учреждений образования реализовали право на возврат 20% страховых взносов из Фонда социального страхования. Сумма возвращенных средств составила 1млн. 581 тыс. 300 рублей.

Большое внимание уделялось дальнейшему повышению имиджа, сохранению организационного единства и укреплению финансовой деятельности профсоюзной организации, совершенствованию работы с профсоюзными кадрами и активом. Важнейшим стимулом осознанного объединения в профсоюз является уровень информационно-методического обеспечения деятельности организации.

Организация обучения профсоюзных лидеров, в рамках школы профсоюзного актива, обеспечение их профсоюзными методическими материалами, обновление сайта, открытие групп в социальных сетях позволили оперативно доводить до членов профсоюза информацию о действиях профсоюза.

Реализуя принцип профсоюзной солидарности, члены профсоюзной организации были участниками всех Всероссийских, республиканских и городских акций.

Конференция отмечает, что наряду с достижениями есть направления деятельности, над которыми необходимо усилить работу:

- по повышению заработной платы технического обслуживающего персонала образовательных учреждений;
- по внедрению в каждой первичной профсоюзной организации современных информационных методов и ресурсов, обеспечивающих информированность членов профсоюза о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов работников образования.

IX отчетно-выборная конференция постановляет:

1. Признать работу Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования удовлетворительной.
2. Утвердить отчет контрольно-ревизионной комиссии.
3. С целью дальнейшего решения вопросов организационного, финансового и кадрового укрепления считать первоочередными задачами деятельности профсоюза

в области заработной платы:

- добиваться дальнейшего повышения уровня оплаты труда работников образования;

в области развития социального партнерства:

- создать рабочую группу из числа руководителей, профсоюзного актива, молодых педагогов по выявлению и решению социально-экономических проблем в системе образования города;

в области правозащитной работы и охраны труда:

- осуществлять необходимую юридическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям;
- осуществлять общественный контроль над выполнением коллективных договоров в образовательных организациях;
- систематически осуществлять профсоюзный контроль над соблюдением трудового законодательства, охраной труда;
- взаимодействовать с городскими органами управления, надзора и контроля по соблюдению работодателями законодательства о труде и охране труда;

в области организационной и финансовой работы:

- продолжить реализацию практических мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций;
 - на основании Устава Профсоюза удерживать членские взносы в размере 1% от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью;
 - согласно Постановлению XX отчетно-выборной конференции Татарской республиканской организации профсоюза отчислять в Республиканский комитет 22% членских взносов первичных профсоюзных организаций;
 - оставшиеся 78% членских взносов считать основным 100 % доходом Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования. На основании этого установить следующее распределение взносов: 51% от основного дохода - на уставную деятельность первичной профсоюзной организации, 49% от основного дохода - на уставную деятельность Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, в том числе до 7% - на оказание адресной помощи членам профсоюза по решению Президиума согласно Положению «О социальной поддержке членов профсоюза»;
 - повысить эффективность работы с кадровым резервом в сфере обучения и квалификации;
 - разработать и внедрить грант «Лучший профсоюзный активист среди молодых специалистов»;
 - вовлекать Совет молодых педагогов в процесс освоения и активного использования новых инструментов коммуникации, информационной, агитационной и пропагандистской работы;
 - усилить работу в социальных сетях, как одном из наиболее популярных, доступных и оперативных каналов донесения информации.
4. Поручить Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования разработать план мероприятий по выполнению постановления конференции, учитывая замечания и предложения делегатов, и обеспечить его выполнение. Регулярно информировать членов профсоюза о ходе их реализации.

Председатель Набережно-
Челнинской городской
профсоюзной организации
работников образования

Ф.А. Халиуллин